

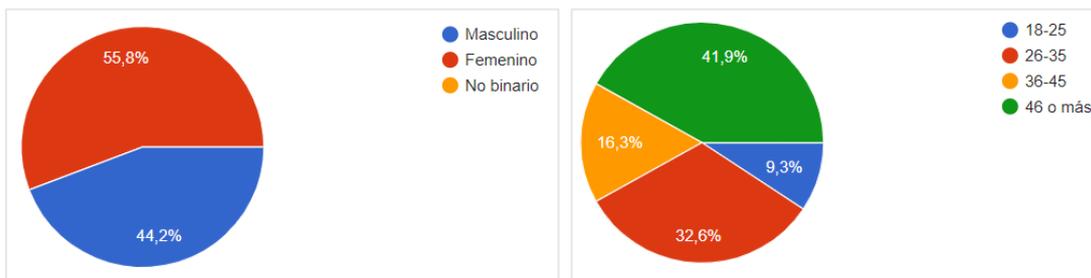
Cuestionario Comisión de Igualdad del MNCN

Resumen de resultados

El pasado 16 de febrero de 2024 se envió un cuestionario *online* sobre igualdad de género en la ciencia promovido por la [Comisión de Igualdad del MNCN](#). A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos más relevantes.

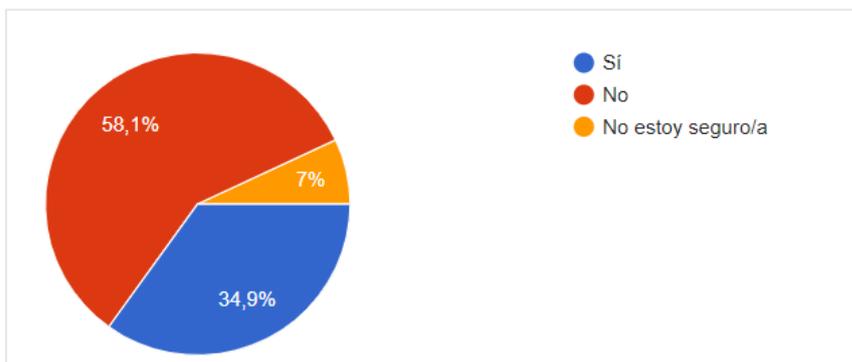
Participantes

En total se recibieron **43 respuestas** del personal del MNCN. De los encuestados, el **56% son mujeres** y el **44% hombres**. La mayoría se encuentran en **edades** iguales o superiores a los 46 años (42%) o entre los 26 y 35 (33%).



Respuestas

Ante la pregunta “¿Has experimentado alguna forma de discriminación de género en el ámbito de la investigación o durante tu formación académica?”, el 35% de los encuestados respondieron “Sí”, el 7% “No estoy seguro/a” y la mayoría, el 58%, “No”.



Por otro lado, en cuanto a las propuestas de **medidas de apoyo** para mejorar la igualdad de género en el ámbito de la investigación, las más elegidas fueron “Políticas de conciliación laboral y familiar” (88%), los “Programas de capacitación en habilidades de liderazgo” (37%), y, en igual proporción (30%), el “Mentoring y coaching” y el “Acceso a redes profesionales”.

En el cuestionario, también se plantearon una serie de preguntas de respuesta abierta. Ante la cuestión “**¿Consideras que hay barreras específicas para las mujeres en la investigación? ¿Cuáles?**”, la mayoría de las respuestas fueron afirmativas e hicieron referencia a la dificultad de conciliar la vida laboral con la familiar y a la educación de las mujeres en valores como no destacar o el cuidado de los demás como impedimentos en la obtención de una carrera investigadora y posiciones de liderazgo.

En la siguiente pregunta, “**¿Qué medidas crees que podrían implementarse para fomentar la participación equitativa de hombres y mujeres en la investigación?**”, de nuevo se plantea la necesidad de establecer facilidades en la conciliación (reparto de tareas domésticas y de cuidados, bajas para los dos sexos, reconocimiento de permisos, guarderías, etc.); la concienciación y formación en igualdad de género desde las primeras etapas educativas o el establecimiento de cuotas paritarias en becas y contratos de los departamentos de investigación.

Más concretamente, para el caso de las investigadoras jóvenes, se preguntó “**¿Qué recursos o servicios te gustaría que estuvieran disponibles para apoyar a las jóvenes investigadoras en el Museo?**” a lo que los encuestados respondieron la necesidad de divulgar y fomentar la participación de las jóvenes en la ciencia; más oportunidades y contratos más estables; establecer becas y premios que reconozcan su trabajo, así como programas de *mentoring* y orientación laboral; que la Comisión de Igualdad asesore y haga seguimiento de su trabajo periódicamente y que organice charlas y encuentros para dar visibilidad y debatir cuestiones de igualdad de género; “puntos violeta” para casos de necesidad de denuncia de acoso o discriminación y, nuevamente, facilidades en la conciliación laboral, entre otros.

Finalmente, ante la pregunta “**¿Cómo crees que se podría mejorar la visibilidad y el reconocimiento del trabajo de las mujeres en la investigación?**” algunas de las respuestas registradas se centraron en la evaluación de trabajos con autoría anónima para evitar el sesgo; la divulgación científica en distintos formatos como redes sociales o a través de exposiciones que visibilicen la figura de una mujer científica (y no a un conjunto de ellas) y asegurar su participación en eventos y en prensa; asegurar la paridad en puestos de investigación como IPs; garantizar una participación igualitaria en seminarios, congresos, conferencias y tomas de decisiones; que se ponga en valor la maternidad y los esfuerzos que conlleva, entre otras.

Muchas gracias a todas y a todos por vuestra participación.